

Adenda No. 1- Convocatoria Banco de hojas de vida CET Colsubsidio

Se presenta la Adenda No. 1 que modifica:

- Mecanismos de notificación o publicación de resultados
- Cronograma de actividades

Objetivo:

Conformar un banco de candidatos elegibles para desempeñarse como conferencistas, formadores o docentes en cursos de educación no formal, en diversas líneas de conocimiento, con experiencia comprobada en docencia en educación superior o en el sector productivo.

Dirigido a:

Profesionales colombianos que trabajen o acrediten haber trabajado en establecimientos educativos públicos o privados de todas las regiones del país y profesionales con alta experiencia en el sector productivo, interesados en dictar formación en cursos no formales en las diferentes líneas de conocimiento.

Requisitos mínimos habilitantes:

- Profesionales en cualquier área del conocimiento.
- Experiencia laboral de 1 año como docente en instituciones de educación superior, instituciones para el trabajo y el desarrollo humano o como conferencista.
- Experiencia laboral de 2 años en el sector productivo del área de conocimiento.

Postulación:

Los candidatos podrán realizar su postulación a través del siguiente formulario:
<https://forms.gle/ojtfDJcNe6fvjSm69>

Vigencia:

Este banco de hojas de vida tendrá una vigencia de 2 años contados a partir de su conformación.

Mecanismos de notificación o publicación de resultados:

Se realizará la publicación del banco de hojas de vida el 05 de septiembre de 2025.

Cláusula de reserva y no obligatoriedad de contratación:

La inclusión del candidato en el banco de hojas de vida no implica la contratación automática.

Recomendaciones:

- Los documentos sólo se recibirán en formato PDF.
- La hoja de vida y la autorización de datos personales deberá contar con firma del aspirante sin excepción, bien sea firma digital o escaneada.
- Los documentos que se entreguen por otra vía diferente al enlace proporcionado no serán tenidos en cuenta.
- El formulario se inactivará el 18 de julio de 2025, 5:00pm.
- El formulario sólo guardará el proceso una vez se diligencie completamente y se anexen los documentos.
- No se recibirá documentos que no cumplan con los parámetros establecidos; en caso de requerirse subsanación, se debe realizar del 21 al 25 de julio de 2025.

Documentos:

1. Hoja de vida.
2. Autorización tratamiento de datos.
<https://cetcolsubsidio.edu.co/hubfs/documentos/cet/cet-autorizacion-para-el-tratamiento-de-datos-personales-2021.pdf>
3. Fotocopia de la cédula de ciudadanía ampliado al 150%.
4. Fotocopia de la libreta militar.
5. Títulos de estudios universitarios de pregrado y/o posgrado, diploma y/o acta de grado.
6. Certificaciones laborales que contengan: nombre de la empresa, nombre del aspirante, cargo, fecha de vinculación, terminación de contrato, fecha de expedición de la certificación y nombre y cargo de quien la firma.

Los documentos que presenten deberán ser legibles, sin tachaduras ni enmendaduras y deben adjuntarse tal como se solicita según orden indicado.

Cronograma:

Actividad	Fecha límite	Responsable
Apertura de la convocatoria	7 de julio de 2025, 8:00am	Coordinación administrativa
Cierre de la convocatoria	18 de julio de 2025, 5:00pm	Coordinación administrativa
Período revisión de requisitos	Del 21 al 25 de julio de 2025	Coordinación administrativa
Subsanación de documentos	Del 21 al 25 de julio de 2025	Coordinación administrativa
Período de evaluación y selección por parte del comité de evaluación de hojas de vida	Del 28 de julio al 01 de agosto de 2025	Comité de evaluación de hojas de vida
Estudio de seguridad	Del 14 de agosto de 2025 al 1 de septiembre de 2025	Incorporación de personal
Publicación de banco de candidatos elegibles	5 de septiembre de 2025	Coordinación administrativa

Nota: El solo cumplimiento de requisitos no garantiza la inclusión en el banco; se requiere evaluación y verificación completa.

Las líneas de conocimiento son:

1. Habilidades para el fortalecimiento productivo.

- 1.1. Gestión al cambio
- 1.2. Pensamiento crítico
- 1.3. Pensamiento estratégico
- 1.4. Feedback instantáneo
- 1.5. Administración efectiva del tiempo
- 1.6. Comunicación asertiva
- 1.7. Ética laboral
- 1.8. Inteligencia de emociones
- 1.9. Manejo de la ansiedad
- 1.10. Relaciones interpersonales
- 1.11. Resiliencia
- 1.12. Trabajo en equipo
- 1.13. Valores organizacionales
- 1.14. Empatía y comunicación
- 1.15. Creatividad e innovación
- 1.16. Redacción y ortografía
- 1.17. Medición y gestión

- 1.18. Metodología para la toma de decisiones
- 1.19. Manejo del estrés
- 1.20. Autocuidado y autoestima

2. Liderazgo.

- 2.1. Liderazgo y manejo de equipos
- 2.2. Liderazgo estratégico
- 2.3. Liderazgo, convivencia y diversidad
- 2.4. Gestión de conflictos
- 2.5. Habilidades gerenciales equipos directivos
- 2.6. Toma de decisiones

3. Talento digital.

- 3.1. Analítica de datos
- 3.2. Presentaciones efectivas
- 3.3. Talleres de suite de Office
- 3.4. Herramientas digitales enfocadas en servicio al ciudadano
- 3.5. Big data con Power BI
- 3.6. Transformación digital
- 3.7. Inteligencia artificial
- 3.8. Manejo de herramientas para la búsqueda de empleo (Linkedin)
- 3.9. Excel básico, intermedio y avanzado

4. Servicio al cliente.

- 4.1. Servicio al cliente
- 4.2. Gestión de relaciones estratégicas
- 4.3. Orientación al servicio
- 4.4. Ciclos del servicio y momentos de verdad
- 4.5. Cultura de servicio al cliente
- 4.6. Humanización del servicio
- 4.7. Comunicación para el servicio
- 4.8. Etiqueta y protocolo

5. Ventas con impacto.

- 5.1. Ventas en las organizaciones
- 5.2. Mercadeo y ventas
- 5.3. Venta consultiva
- 5.4. Clínica de ventas
- 5.5. Estrategias comerciales
- 5.6. Estrategias de cierres efectivos

6. Finanzas.

- 6.1. Fundamentos de inversión
- 6.2. Fundamentos en pensiones y seguros
- 6.3. Inversiones y toma de decisiones económicas

- 6.4. Manejo efectivo de los créditos
- 6.5. Manejo psicológico del dinero
- 6.6. Metodologías del ahorro
- 6.7. Planeación de las etapas económicas
- 6.8. Presupuesto familiar y personal
- 6.9. En qué y cómo invertir
- 6.10. Manejo psicológico del dinero
- 6.11. Finanzas para niños, jóvenes y adultos
- 6.12. Finanzas personales (manejo, estrategias, etc)
- 6.13. Finanzas corporativas
- 6.14. Finanzas para jubilados
- 6.15. Educación financiera

7. Emprendimiento y sostenibilidad empresarial.

- 7.1. Sostenibilidad en el sector productivo
- 7.2. Sostenibilidad empresarial
- 7.3. Emprendimiento y sostenibilidad
- 7.4. Formación para emprendedores

8. Sector público.

- 8.1. Contratación estatal
- 8.2. Administración de fondos educativos

9. Calidad de vida (desarrollo personal y bienestar).

- 9.1. Adicciones tecnológicas
- 9.2. Prevención del suicidio
- 9.3. Hábitos de vida saludable
- 9.4. Desvinculación asistida
- 9.5. Imagen y presentación personal

10. Cocina, mesa y bar, panadería (gastronomía)

- 10.1. Cocina básica
- 10.2. Mesa y bar
- 10.3. Panadería
- 10.4. Cocina experiencial

11. Habilidades para el fortalecimiento de saberes específicos (manejo de archivo, inventarios y contabilidad básica)

- 11.1. Manejo de archivo
- 11.2. Manejo de inventarios
- 11.3. Contabilidad básica

12. Inglés

- 12.1. Nivel 1
Módulo 1 Foundations
Módulo 2 Essentials I

Módulo 3 Essentials II

12.2. Nivel 2

Módulo 1 Key I

Módulo 2 Key II

Módulo 3 Key III

12.3. Nivel 3

Módulo 1 Gateway I

Módulo 2 Gateway II

Módulo 3 Gateway III

12.4. Nivel 4

Módulo 1 Level Up I

Módulo 2 Level Up II

Autorización de datos personales:

<https://cetcolsubsidio.edu.co/hubfs/documentos/cet/politica-de-tratamiento-de-datos-personales.pdf>

Para todos los efectos legales, la presentación, inscripción o registro por parte del candidato, de forma inequívoca y exclusivamente para los fines de la presente convocatoria implica obligatoriamente la autorización expresa del titular de información, para el tratamiento de sus datos personales por parte de la Corporación Colsubsidio Educación Tecnológica - CET.

Quien presente, inscriba o registre la candidatura como persona natural o persona jurídica en cuyo nombre se presenta la propuesta, declara que ha recibido autorización expresa de todas las personas naturales y jurídicas vinculadas para suministrar las informaciones a que hace referencia la ley de manejo de datos, comprometiéndose a responder ante la CET, por cualquier demanda, litigio presente o eventual, reclamación judicial o extrajudicial, formulada por cualquiera de las personas naturales o jurídicas vinculadas a la propuesta. Lo anterior, de conformidad con lo establecido en la Ley 1581 de 2012 “Por la cual se dictan disposiciones generales para la protección de datos personales” y la política de protección y tratamiento de datos personales de la CET.

Criterios para evaluar:

Criterios		Rangos de puntuación	Puntaje máximo por criterio
Formación académica	Doctorado	35	35
	Maestría	30	
	Especialización	25	
	Profesional	15	
Experiencia laboral docencia en	Más de 6 años	30	30
	De 4 a 6 años	25	
	De 2 a 4 años	20	
	1 año	15	
Experiencia laboral en el sector productivo	Más de 7 años	35	35
	De 5 a 7 años	30	
	De 3 a 5 años	25	
	2 años	20	
Total			100

Equivalencias en los criterios de evaluación:

Las equivalencias académicas y la experiencia laboral son mecanismos que permiten acreditar requisitos de formación y experiencia profesional, respectivamente. Se utilizan para sustituir requisitos mínimos en procesos de selección, contratación o ascenso en el sector público y privado.

Cuando un aspirante no cumple con el requisito mínimo de manera directa, se pueden aplicar unas equivalencias para suplir los títulos o experiencia que este no posea.

Equivalencias en los criterios de evaluación	
Posgrado a nivel de especialización	Dos años de experiencia adicionales en el sector productivo
Posgrado a nivel de maestría	Tres años de experiencia adicionales en el sector productivo
Posgrado a nivel de doctorado o posdoctorado	Cuatro años de experiencia adicionales en el sector productivo

Procedimiento de evaluación:

Cada candidato será evaluado teniendo en cuenta el procedimiento que se describe a continuación:

1. La coordinación administrativa hará la revisión de la postulación verificando que el candidato cumpla con los requisitos y anexe el total de la documentación solicitada.

2. La coordinación administrativa hará la solicitud a los candidatos para la subsanación de los documentos en caso de que sea necesario.
3. Gestión humana Colsubsidio hará el estudio de seguridad a cada uno de los candidatos.
4. Los candidatos que completen satisfactoriamente el estudio de seguridad serán evaluados por el comité de evaluación de hojas de vida, quienes seleccionaran a los candidatos que harán parte del banco de hojas de vida.
5. Se incluirá a los candidatos seleccionados en la publicación del banco de elegibles.

Banco de candidatos elegibles:

En el banco de candidatos elegibles se incluirá a todos aquellos que hayan cumplido con la totalidad de los requisitos. El banco estará en estricto orden descendente de calificación. Solo se considerarán como elegibles los candidatos que obtengan un puntaje igual o superior a 50 puntos según lo descrito en el procedimiento de evaluación.

Nota: Las fechas están sujetas a cambios, los cuales serán informados oportunamente a los postulantes.

Perfiles requeridos:

Líneas temáticas	Perfil requerido
1. Habilidades para el fortalecimiento productivo.	Profesional en psicología, administración de empresas, comunicación social, trabajo social, pedagogía, ingeniería industrial o áreas afines. Deseable con especialización en desarrollo organizacional, coaching, gestión del talento humano, inteligencia emocional, psicología organizacional o innovación. Certificaciones en metodologías de gestión del cambio (prosci, adkar), inteligencia emocional, coaching empresarial, programación neurolingüística (pnl) o mindfulness.
2. Liderazgo.	Profesional en administración de empresas, psicología, comunicación, ingeniería industrial u otras áreas afines. Deseable con especialización, maestría o certificaciones en liderazgo, coaching, desarrollo organizacional o gestión del talento humano.
3. Talento digital.	Profesional en ingeniería de sistemas, informática, telecomunicaciones, ciencias de la computación o áreas afines.

		<p>Deseable con especialización en educación digital, transformación digital, inteligencia artificial, ciberseguridad o desarrollo de software.</p> <p>Certificaciones en herramientas y tecnologías relevantes (ej: microsoft, cisco, google, aws, etc.). experiencia en docencia o formación en entornos educativos o corporativos.</p>
4. Servicio cliente.	al	<p>Profesional en administración de empresas, mercadeo, comunicación social, psicología, gestión comercial o afines.</p> <p>Deseable con especialización en gestión del servicio, experiencia del cliente (cx), marketing o desarrollo organizacional.</p> <p>Certificaciones en temas relacionados con servicio al cliente, atención al usuario, neuroventas o fidelización de clientes (ej: certificación en cx, metodologías de design thinking, etc.).</p>
5. Ventas impacto.	con	<p>Profesional en administración de empresas, mercadeo, publicidad, comunicación, economía, psicología o áreas afines.</p> <p>Deseable con especialización en gestión comercial, dirección de ventas, marketing digital, negociación o comportamiento del consumidor. certificaciones en metodologías de ventas.</p>
6. Finanzas.		<p>Profesional en finanzas, economía, contaduría pública, administración de empresas, ingeniería financiera o áreas afines.</p> <p>Deseable con especialización en finanzas corporativas, banca, gestión de riesgos, inversiones, planeación financiera o economía.</p>
7. Emprendimiento y sostenibilidad empresarial.		<p>Profesional en administración de empresas, economía, ingeniería industrial, negocios internacionales, gestión ambiental o áreas afines.</p> <p>Deseable con especialización en emprendimiento, innovación, sostenibilidad empresarial, economía circular o responsabilidad social corporativa (rsc).</p> <p>Certificaciones en metodologías ágiles (scrum, design thinking, lean startup) o en estándares de sostenibilidad (iso 14001, esg, gri, entre otros).</p>
8. Sector público.		<p>Profesional en administración pública, derecho, ciencias políticas, economía, contaduría pública, ingeniería industrial o áreas afines.</p> <p>Deseable con especialización en gestión pública, políticas públicas, derecho administrativo, gobierno y asuntos públicos o finanzas públicas.</p>

	Certificaciones en contratación estatal (secop), gestión de proyectos en el sector público (marco lógico, pmi), transparencia y control fiscal, entre otras.
9. Calidad de vida (desarrollo personal y bienestar).	Profesional en psicología, trabajo social, medicina, enfermería o áreas afines. Deseable con especialización en salud mental, psicología clínica, neurociencia o educación para la salud. para los temas de imagen y presentación personal formación en asesoría de imagen, etiqueta empresarial o marca personal.
10. Cocina, mesa y bar, panadería (gastronomía)	Profesional o técnico en gastronomía, bartender certificado, sommelier o áreas relacionadas. Certificaciones en manipulación de alimentos, técnicas de coctelería y maridaje. experiencia en restaurantes, hoteles o bares, preferiblemente en formación y capacitación gastronómica. conocimiento técnico y práctico: especialmente en temas gastronómicos y de presentación personal.
11. Habilidades para el fortalecimiento de saberes específicos (manejo de archivo, inventarios y contabilidad básica)	Profesional o tecnólogo en administración de empresas, contaduría pública, archivística, logística, gestión documental o áreas afines. Deseable con especialización en gestión documental, administración logística, finanzas o auditoría.
12. Inglés	Licenciados en lengua extranjera, profesional en filosofía e idiomas, filología e idiomas, lenguas modernas o carrera afín al campo de conocimiento. Tener certificado internacional vigente de nivel de inglés B2 o C1. Deseable con posgrado en temas relacionados con educación, pedagogía, didáctica, traducción, lingüística e idioma inglés.