



# Rendición de Cuentas y Reinducción

2025



Colsubsidio

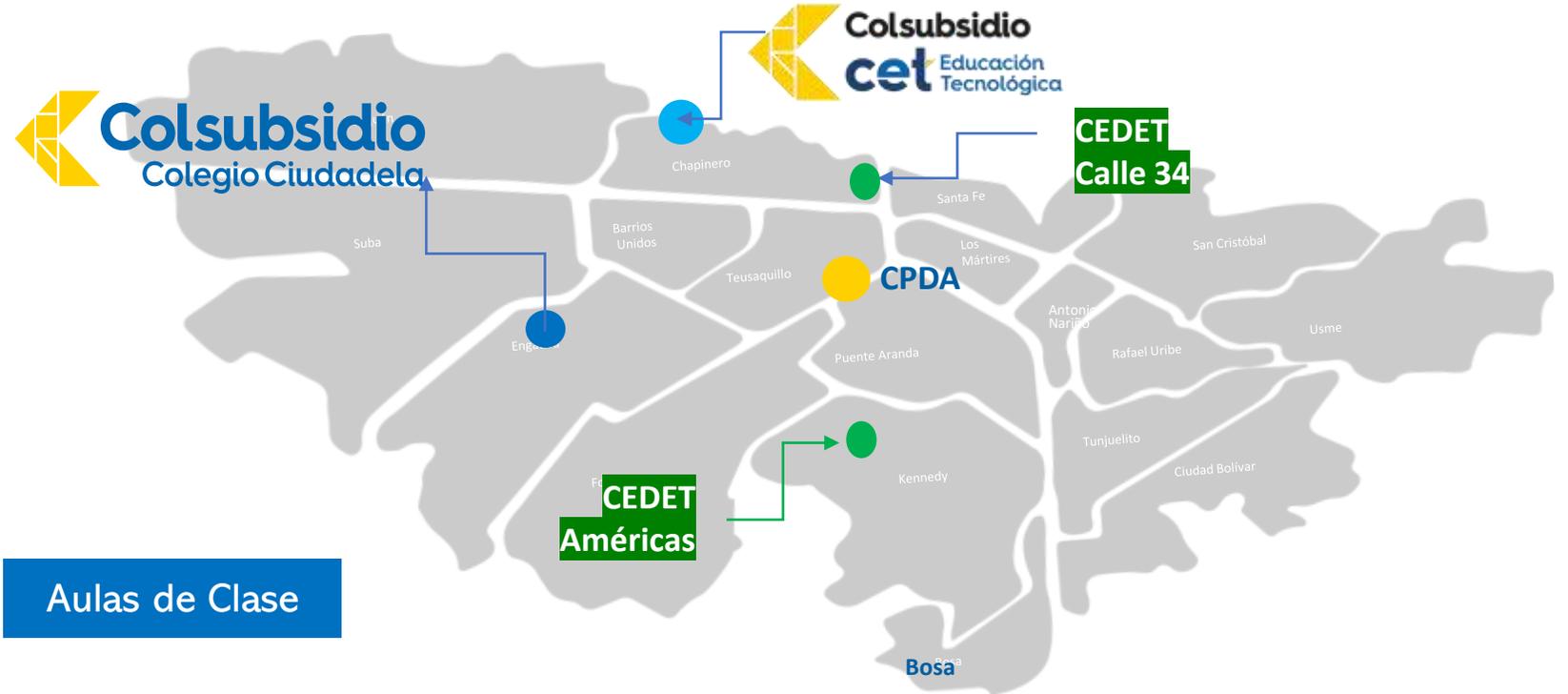
cet

Educación  
Tecnológica

# Rendición de Cuentas y Reinducción 2025

Hora	Actividad	Responsable	Lugar
2:00pm	Bienvenida y registro	Gestión Humana	Auditorio segundo piso  Táctica calle 34
2:15pm	Cierre 2024 Plan estratégico y retos 2025 ¿Cómo funciona la CET?	Maura Acevedo Rectora	
3:00pm	Plan de desarrollo institucional y aseguramiento de la calidad	Sandra Ladino Jefe planeación y estrategia	
3:15pm	Estrategia Educación para la Productividad	Eduardo Pérez Dir. Educación para la productividad	
3:35pm	Tips operativos	Edwin Torres Coordinador administrativo	
3:55pm	Pausa Activa	Silvia Mejía Analista SST	
4:05pm	Seguridad y salud en el trabajo	Silvia Mejía Analista SST	
4:25pm	¿Qué hemos logrado? ¿Y en el 2025...? Ruta de empleabilidad	Otto Taboada Vicerrector	
4:55pm	Cierre	Maura Acevedo Rectora	

# Red educativa Colsubsidio educación superior



## COLEGIOS

- **Ciudadela**
- Norte
- Chicalá
- Maiporé

## CENTROS PARA EL DESARROLLO EMPRESARIAL

- **Américas**
- **Calle 34**
- Fontanar (2024)

## CENTRO DE PRODUCCIÓN DE ALIMENTOS - CPDA

SEDE CET - Calle 65

Aulas de Clase

Infraestructura especializada





Educación tecnológica  
6 SEMESTRES



4 Programas  
584 Estudiantes



Educación técnica laboral  
3 SEMESTRES



8 Programas  
1.104 estudiantes



Cursos cortos  
DE 4 A 180 HORAS



9 Líneas Temáticas  
49 Cursos  
+90.000 Formados



**1.688**  
Programas Técnicos y  
Tecnológicos

**47%** afiliados y beneficiados  
**+53%** vs 2023

**+90.000**  
Formados en Cursos Cortos

**2.114** egresados  
**218** trabajadores

## SECTORES

Salud

TIC

Turismo

Sostenibilidad

Empresarial



**Meta  
2025****3.500 estudiantes  
Crecimiento 116%****1**

### Posicionamiento

1. 3.500 Estudiantes en TyT y TL
2. Posicionamiento de Marca-Aliado estratégico
3. 900 Estudiantes en Ruta de Empleabilidad
4. 123 Egresados vinculados laboralmente
5. Nueva página web

**2**

### Nuevos modelos de crecimiento

1. Más de 2.000 Becas
2. Crecimiento del 20% de Estudiantes con patrocinio de empresas grandes y medianas
3. Modelo de relacionamiento con egresados
4. 440 Estudiantes vinculados en Semilleros
5. Eficiencia en procesos - ERP

**3**

### Proyecto Educativo Consolidado

1. 20 Programas Activos – crecimiento del 67%  
14 Técnicos Laborales  
6 Tecnologías
2. Virtualización de 4 Técnicos Laborales:
3. Proyecto de Internacionalización en Salud
4. Primera fase de programa inclusión
5. Vincular 3 nuevos Técnicos Laborales a Semilleros
6. 50 estudiantes de Colegios Colsubsidio en Técnico Laboral CET

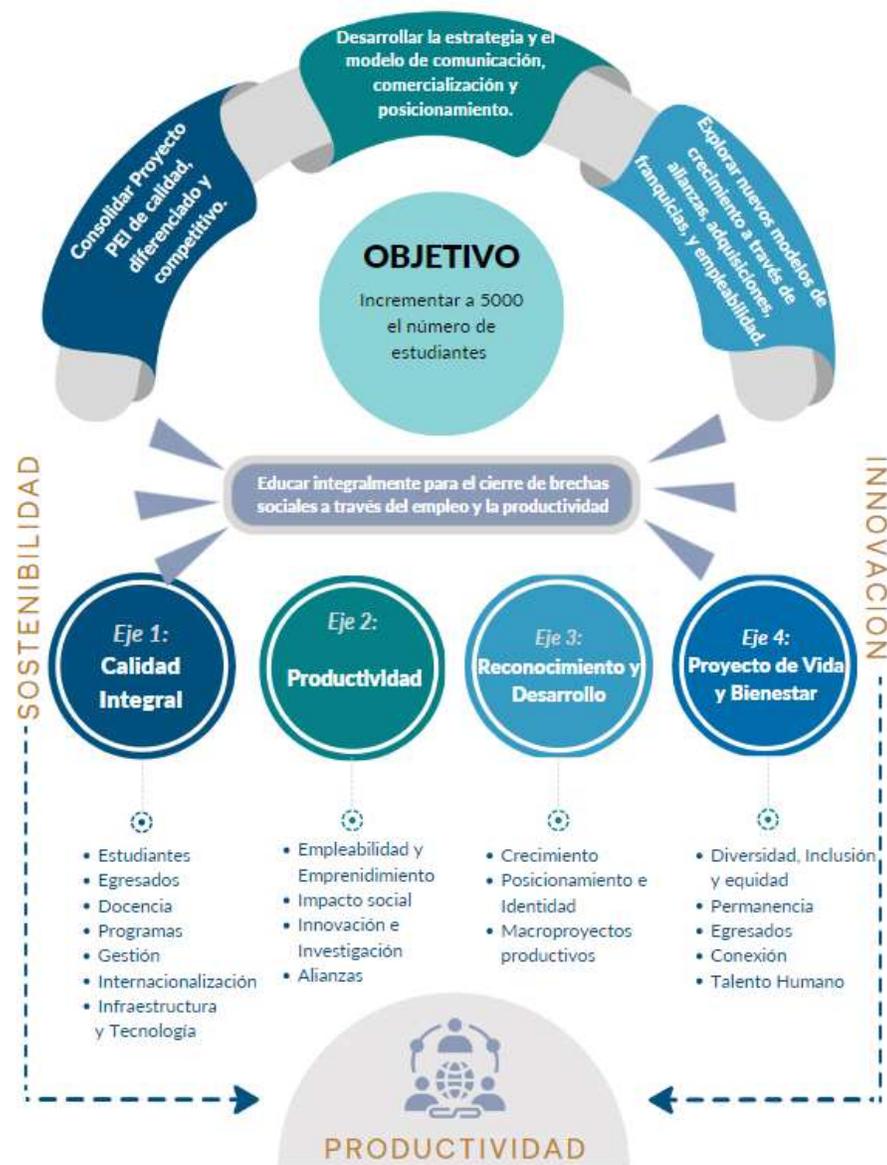


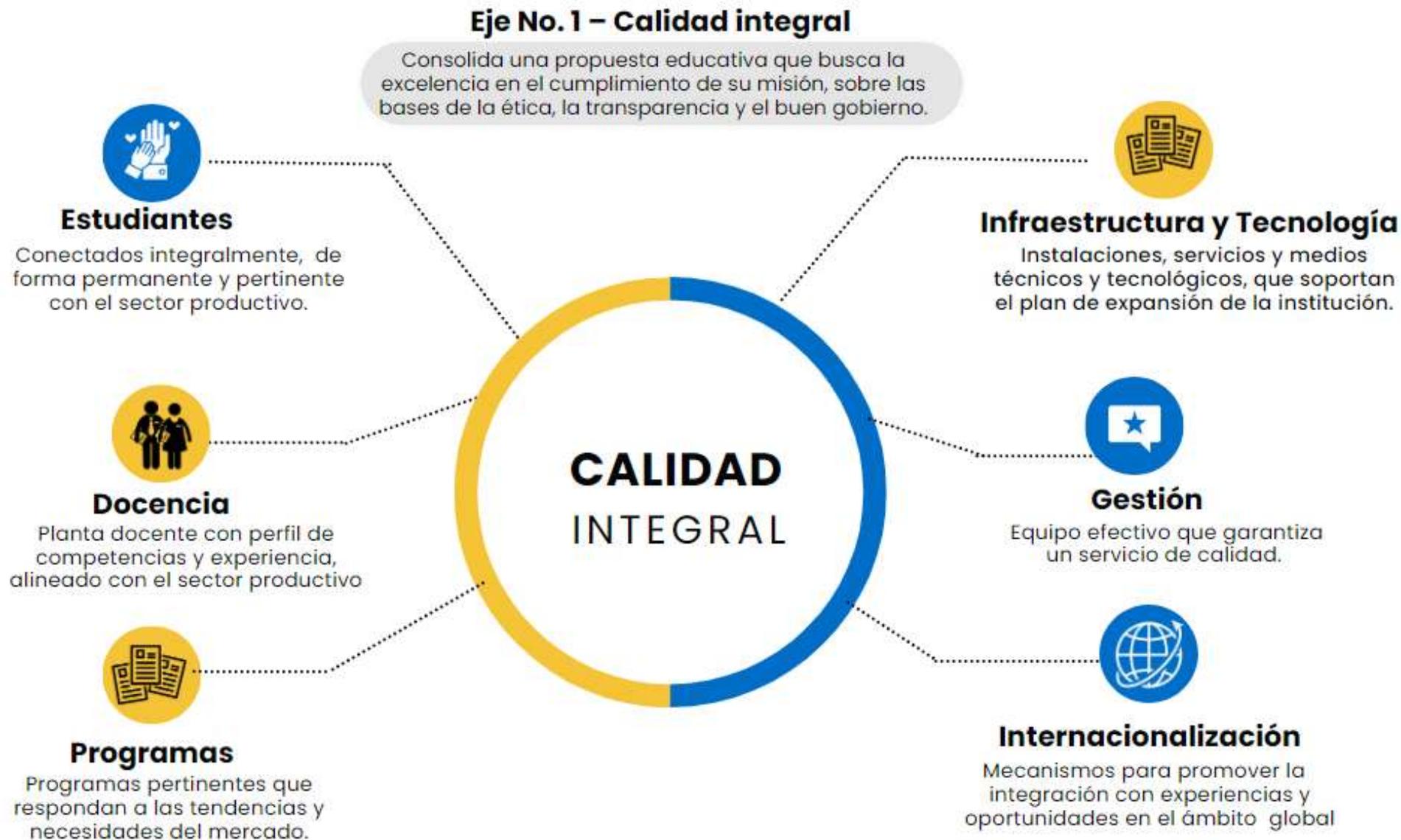
“Si nuestro objetivo es **formar para el futuro** ...  
Debemos **vivir y crecer** en el futuro”



# Planeación

## Plan de Desarrollo Institucional 2023-2026





## Eje No. 2– Productividad

Genera impacto positivo en el entorno, a través de la consolidación de relaciones estratégicas productivas.



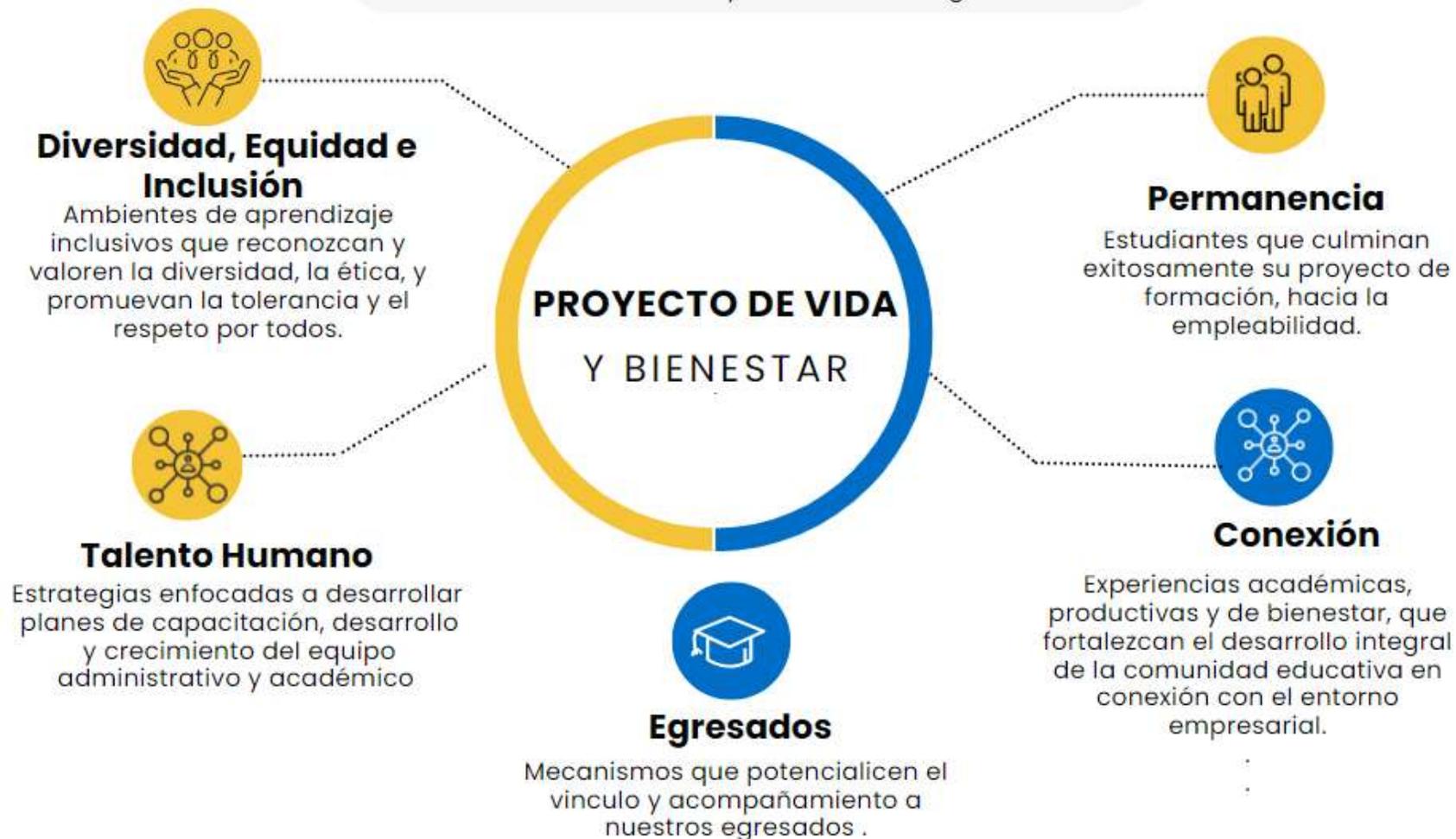
## Eje No. 3– Reconocimiento Y Desarrollo

Promueve el desarrollo de la institución, con una propuesta formativa donde su reconocimiento esté orientado hacia la empleabilidad y la productividad

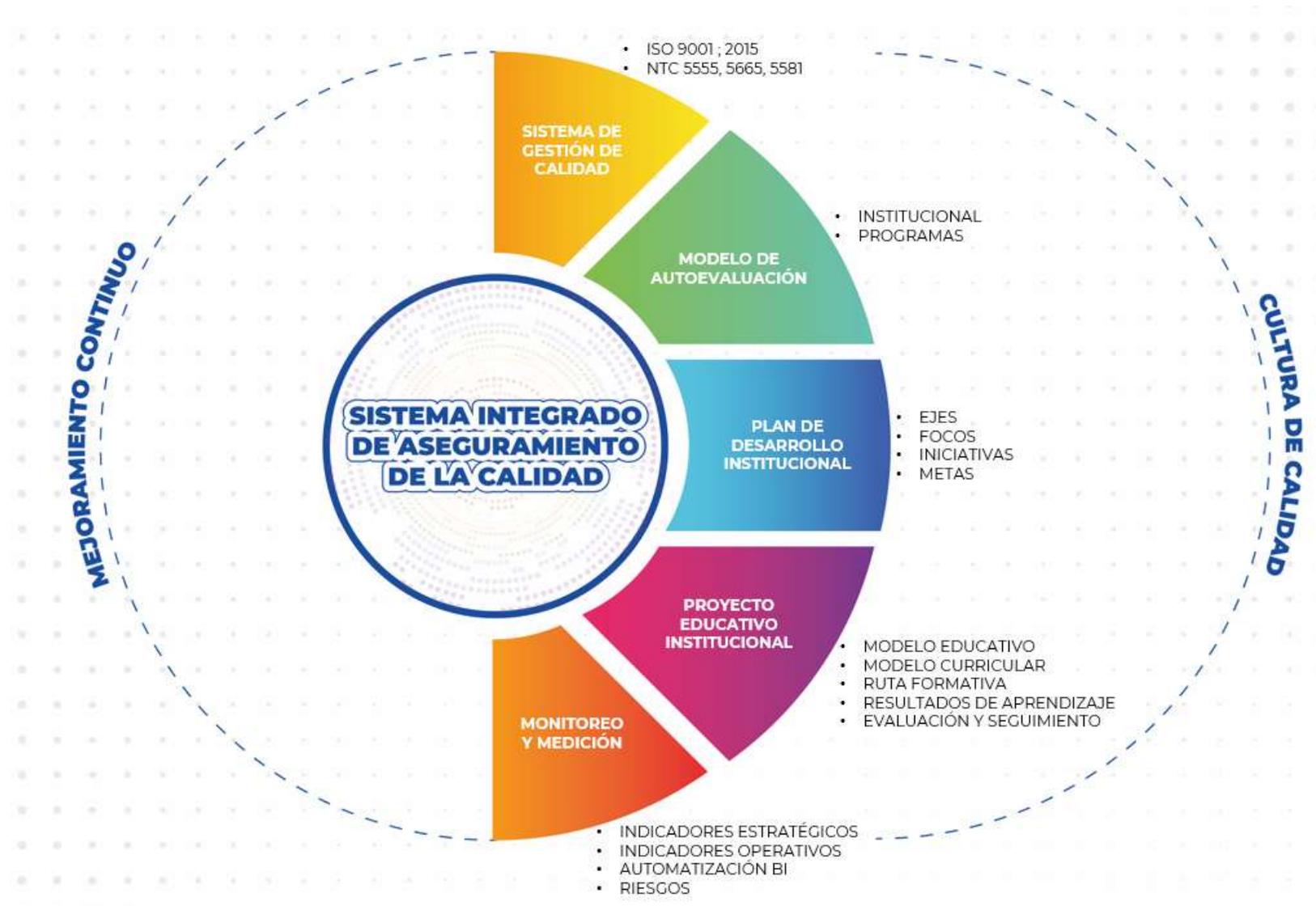


## Eje No. 4– Proyecto de vida y Bienestar

Acompaña a toda la comunidad educativa propiciando una experiencia y ambiente de bienestar, orientados a favorecer la calidad de vida y el desarrollo integral.



# Sistema integrado de aseguramiento de calidad



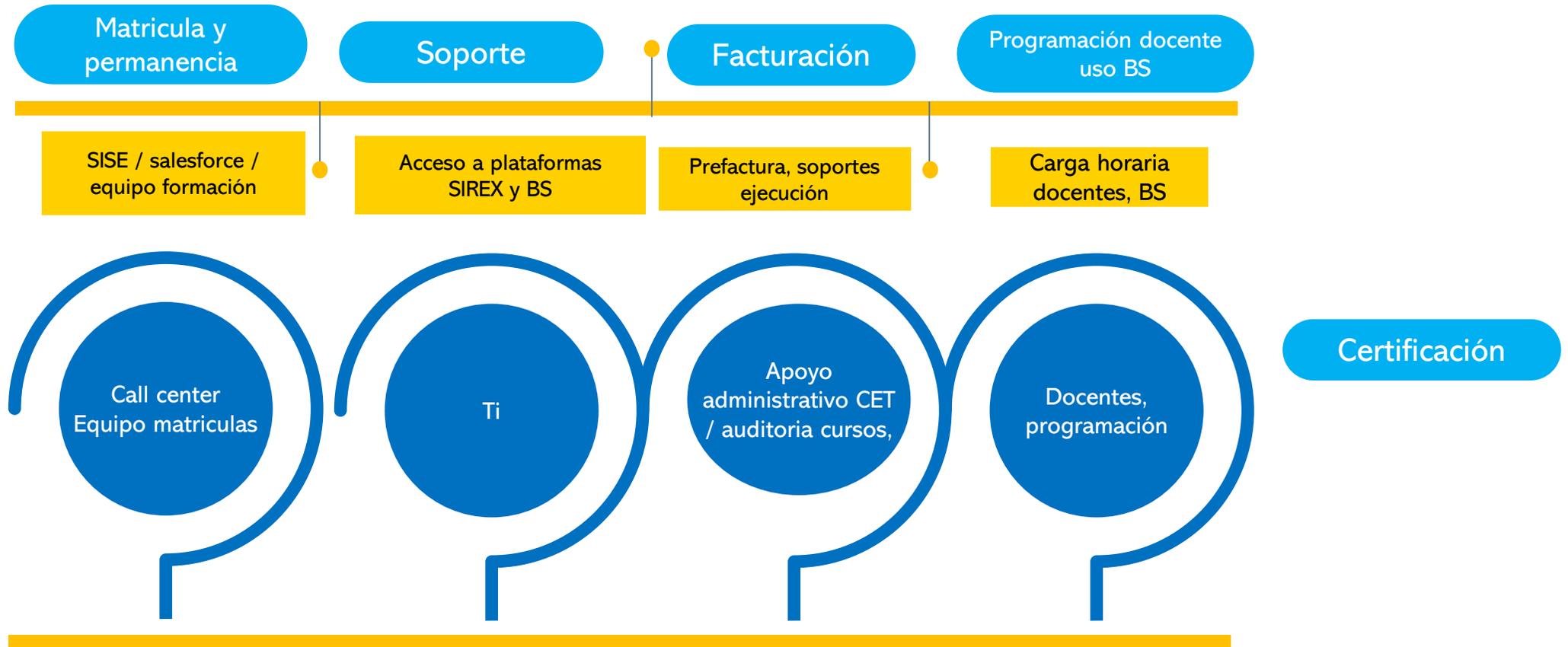


Colsubsidio cet Educación Tecnológica

**Educación para la productividad**



## Proceso educación para la productividad

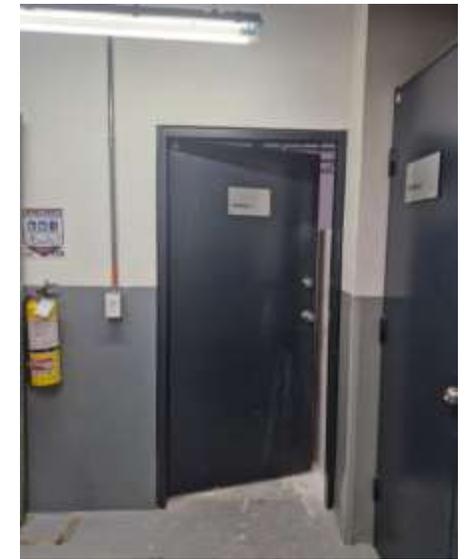




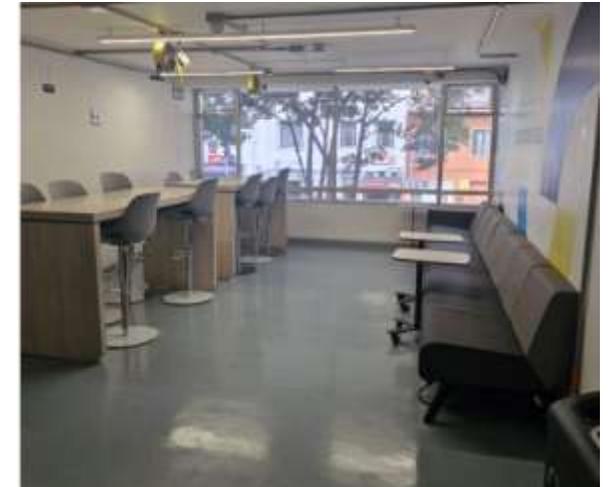
# Jefatura administrativa y financiera

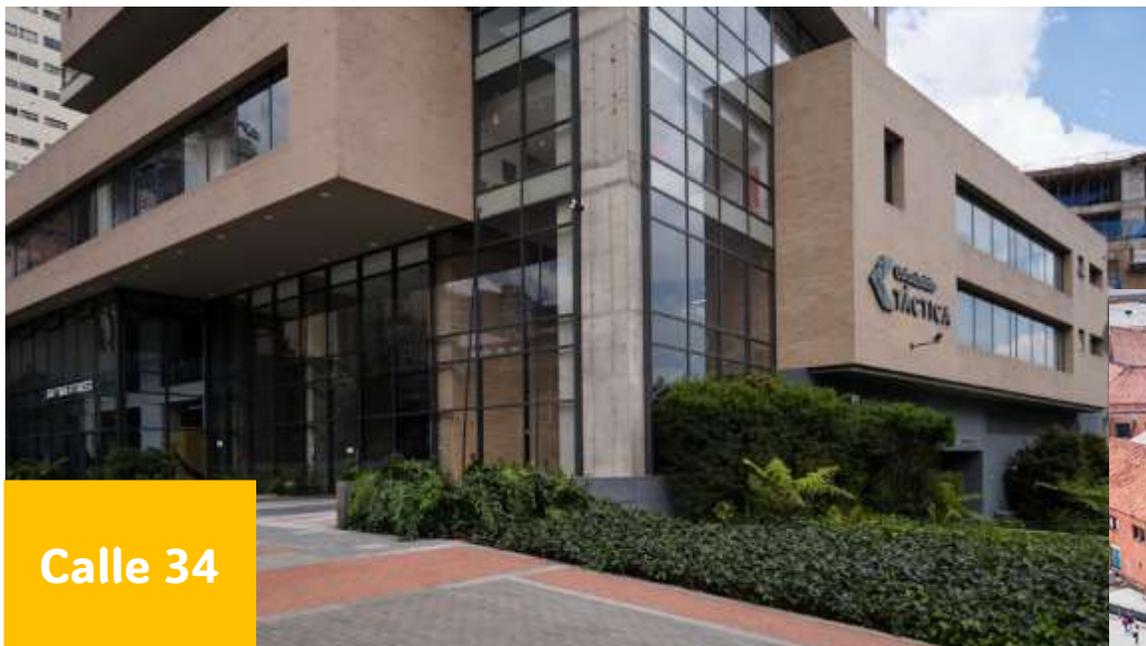
# Tips operativos - infraestructura

## Obras



## Espacios Coworking





Calle 34



Américas

## Solicitud de:

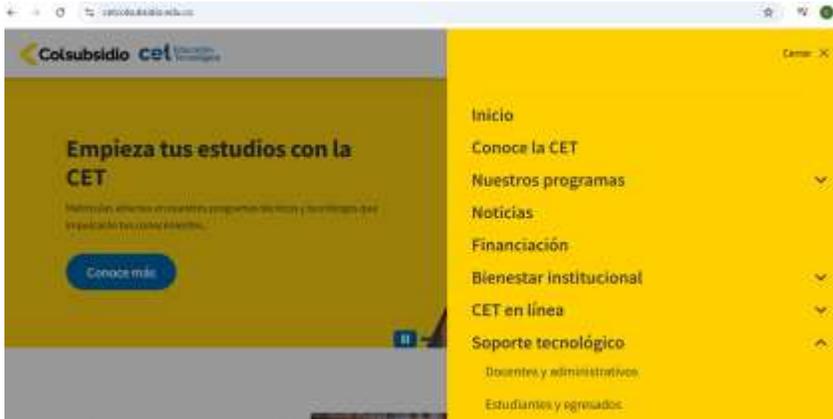
- Certificados.
- Vacaciones.
- Permisos.
- Licencias.
- Días de la familia.
- Incapacidades.
- Actualizar información.
- Horas dictadas (HC).

The screenshot shows the Colsubsidio web portal dashboard. At the top, there is a navigation bar with the Colsubsidio logo, a search bar, and user profile icons. Below the navigation bar is a large banner with the text "¡Buenas tardes!" and the Colsubsidio logo. Underneath the banner is a section titled "Acciones rápidas" (Quick Actions) containing several buttons with icons and labels:

- Gestionar mi equipo
- Solicitar tiempo libre
- Ver Mi perfil
- Ver Organigrama
- Ver Mi hoja de tiempo
- Ver Centro de informes
- Ver flujos de trabajo pendientes
- Gestionar puestos de equipo
- Ver Recordatorios
- Ver Favoritos

Carnetización





Préstamo  
equipos

Movimiento  
de activos

Incidentes  
tecnología

Molinetes  
ingreso

FORMATO ACTA DE DEVOLUCIÓN DE EQUIPOS TECNOLÓGICOS			
<b>Código:</b> TEC-FT-XX	<b>Emitido:</b> 28/01/2025	<b>Actualizado:</b> N/A	<b>Versión:</b> 00

FORMATO ACTA DE ASIGNACIÓN DE ACTIVOS TECNOLÓGICOS			
<b>Código:</b> TEC-FT-003	<b>Emitido:</b> 19/09/2023	<b>Actualizado:</b> 28/01/2025	<b>Versión:</b> XX

FORMATO MOVIMIENTO DE ACTIVOS FIJOS			
<b>Código:</b> TEC-FT-001	<b>Emitido:</b> 20/04/2023	<b>Actualizado:</b> N/A	<b>Versión:</b> 00





# **Pausa Activa**





Decreto 1072 de 2015, capítulo 6,  
resolución 0312 de 2019

<https://vimeo.com/1042001409?share=copy#t=20.715>



<https://vimeo.com/1045497043?share=copy#t=0>

AURORA  
AT Estudiante  
6017443718

EMI  
EG 6017457859  
COD:3502639

Actos y condiciones  
inseguras

ARL SURA  
AT Colaborador  
01800 051 1414



En nuestro entorno laboral, **garantizar la seguridad y salud de toda la comunidad educativa** es fundamental.

**Identificar, evaluar y controlar los riesgos laborales** no solo protege a los administrativos y estudiantes, sino que también contribuye a un ambiente más seguro. En este tema abordaremos los principales riesgos presentes en nuestro contexto.

La construcción de una **cultura de seguridad** es responsabilidad de todos, y el conocimiento es el primer paso hacia un espacio de trabajo saludable y libre de incidentes.



1, video estructura del sistema: [cómo se organiza el sgsst en la CET on Vimeo](#)

2, políticas sgsst: [u3políticas on Vimeo](#)

3. <https://cetcolsubsidio.edu.co/>



**Vicerrectoría**

# ¿Qué hemos logrado?



## Gestión docentes

- Reglamento docente
- Plan capacitación
- Dedicación docencia
- Investigación e innovación

## Proyecto Educativo Institucional

- Necesidades desde la empleabilidad.
- Sector empresarial en la industria
- Modelo Educativo.
- Modelo Curricular

## Ecosistema Colsubsidio

- CDET
- BLOCS
- Colegios
- CPDA

## Portafolio

- 12 programas:
- 8 Técnicos Laborales
  - 4 Tecnologías

## Proyecto de vida

### Alertas tempranas

- En el 2024 se realizaron un total de 180 alertas de todo el año

### ¿Qué tipo de alertas tempranas se presentaron?

- Inasistencias

### Acciones que se realizaron para las alertas tempranas

- Establecimiento de contacto con estudiantes
- Razones de las inasistencias
- Acuerdos y compromisos académicos
- Revisión de acuerdos
- Cierre de casos

	Salud <span>6</span>	TIC <span>7</span>	Turismo <span>5</span>	Empresarial <span>12</span>	Sostenibilidad y ambiente <span>2</span>
Activos <span>12</span>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Regencia de Farmacia <b>presencial</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* TL Auxiliar en Procesamiento de datos <b>presencial</b></li> <li>* TL Auxiliar en Herramientas para codificación de software <b>presencial</b></li> <li>* Gestión de Infraestructuras de TIC <b>presencial y Virtual</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* TL en Cocina <b>presencial</b></li> <li>* TL Auxiliar de Servicios Hoteleros <b>presencial</b></li> <li>* TL Auxiliar de Viajes y Turismo <b>presencial</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Gestión logística Nacional e Internacional <b>presencial</b></li> <li>* Gestión de Calidad, SST y Ambiente <b>presencial</b></li> <li>* TL Auxiliar Administrativo <b>presencial</b></li> <li>* TL Auxiliar Contable <b>presencial</b></li> <li>* TL Auxiliar en Seguridad Salud y trabajo <b>presencial</b></li> </ul>	
En elaboración <span>5</span>				<ul style="list-style-type: none"> <li>* Gestión industrial <b>presencial</b></li> <li>* Gestión Administrativa <b>presencial y virtual</b></li> <li>* Marketing y comercio digital <b>presencial y virtual</b></li> <li>* TL Ventas y servicio al cliente <b>presencial y virtual</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Gestión Ambiental <b>presencial</b></li> </ul>
Por radicar <span>8</span>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Regencia de Farmacia <b>virtual</b></li> <li>* TL en auxiliar de veterinaria <b>presencial</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Gestión de Infraestructuras de TIC <b>presencial y virtual</b></li> <li>* Análisis de datos <b>presencial y virtual</b></li> <li>* TL Auxiliar en Procesamiento de datos <b>virtual</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* TL en Gestión de alimentos <b>presencial</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Gestión de Calidad, SST y Ambiente <b>presencial</b></li> <li>* TL Auxiliar Administrativo <b>virtual</b></li> </ul>	
Completitud <span>3</span>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* TL Auxiliar administrativo en salud <b>presencial</b></li> <li>* TL Auxiliar de enfermería <b>presencial</b></li> <li>* TL Auxiliar Servicios farmacéuticos <b>presencial</b></li> </ul>				
Por aprobación <span>4</span>		<ul style="list-style-type: none"> <li>* Desarrollo de Software <b>presencial</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Gestión Turística y Hotelera <b>presencial</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Gestión logística Nacional e Internacional <b>presencial</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* TL en Energías Renovables <b>presencial</b></li> </ul>

**Presencial: 23**

**Virtual: 3**

**Presencial y virtual: 6**

**TOTAL: 32**

# ¿Quiénes son nuestros estudiantes?



**Andrea,**  
**Diurno AM**

Son el **24%** de nuestros estudiantes:

**Edad:** 18 a 21 años

**Género:** 60% mujeres

**No busca trabajo**

Usa espacios de bienestar

No financia el pago de su matrícula

- El **86%** de ellos estudian:
- Tecnología en Regencia de Farmacia
- Técnico Laboral en Cocina



**Juan David,**  
**Diurno PM**

Son el **21%** de nuestros Estudiantes

**Edad:** 18 a 25 años

**Género:** 50% hombres 50% mujeres

**Desempleado**

Usa espacios de bienestar

Estudia con patrocinio de una Empresa Grande o Mediana

El **85%** de ellos estudia:

- Técnico Laboral en Auxiliar
- Administrativo



**Valeria,**  
**Nocturno**

Son el **41%** de nuestros Estudiantes

**Edad:** 26 a 49 años

**Género:** 60% mujeres

**Empleado**

No usa espacios de bienestar

**41%** de ellos tiene financiación directa

El **50%** de ellos estudian:

- Tecnología en Regencia de Farmacia
- Técnico Laboral en Auxiliar Administrativo



**Camilo,**  
**Sábados**

Son el **14%** de nuestros Estudiantes

**Edad:** 18 a 25 años

**Género:** 50% hombres 50% mujeres

**No busca trabajo**

No usa espacios de bienestar

Estudia con patrocinio de una Empresa Grande o Mediana

El **78%** de ellos estudia:

- Técnico Laboral en Auxiliar
- Administrativo



## Programa de Conexión Laboral

Una iniciativa en colaboración con el **Centro Empleo y talento Colsubsidio**, diseñada para que **tu transición del aula al trabajo sea más fácil y exitosa**, brindándote herramientas que faciliten la búsqueda de empleo de acuerdo con las nuevas tendencias que trae el mercado laboral.

## Objetivos principales de la dirección de empleabilidad y egresados

**1**  
Acompañar a los estudiantes y egresados en el proceso de transición entre la educación y el mundo laboral.

**2**  
Brindar herramientas que faciliten la búsqueda de empleo, definiendo su perfil e identificando sus competencias.

**3**  
Conexión con el sector productivo y aliados que generen nuevas oportunidades laborales y a la medida

## Portafolio

- Pendiente respuesta visita de pares de 4 programas
- Radicación de 13 programas
- Proyecto integración colegios Colsubsidio
- Crecimiento en EDUCON



## Virtualización

- Radicación programas 100% virtuales en 2026:
- Técnicos laborales: 4    Tecnologías : 5
- TL Auxiliar Contable
- TL Auxiliar en Procesamiento de datos
- TL Ventas y servicio al cliente
- TL Auxiliar Administrativo
- TyT Regencia de Farmacia
- TyT Gestión Administrativa
- TyT Marketing y comercio digital
- TyT Gestión de Infraestructuras de TIC
- TyT Análisis de datos
- Apertura de 2 TL virtuales

## Internacionalización

- Estructurar el modelo de internacionalización de los programas - salud
- Alianzas

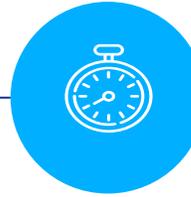


## Proyecto de vida

- Caracterización del 100% de la población
- Activación programa Psicoeducate
- Activación planes estratégicos para la prevención de la deserción
- Plan estratégico mejoramiento académico
- Modelo de Inclusión

## Posicionamiento

- Crecimiento en el número de estudiantes
- Ecosistema Colsubsidio
- Alianzas



## Nuevos espacios bienestar

- Biblioteca
- Recreación deporte y cultura



responden a las necesidades de las empresas

[https://youtu.be/DWyfSwBKKDw?si=ee5aNQa3Gr\\_Ant-o](https://youtu.be/DWyfSwBKKDw?si=ee5aNQa3Gr_Ant-o)